



**UITVOERINGSPROGRAMMA
2022 - 2026 MAASHORST**

versie 1.4 (21 juni 2022)



Inhoudsopgave

Inleiding	3	6.	Sociaal domein	16	
1.	Veiligheid	4	6.1	Mogelijkheden om te ontmoeten in de kernen..... 16	
1.1	Gedeelde verantwoordelijkheid..... 4	6.2	Preventie 16		
1.2	Bestrijding cybercrime..... 4	6.3	Een vindbare, herkenbare en professionele Toegang 17		
1.3	Bestrijding ondermijning en georganiseerde criminaliteit 4	6.4	Een integrale benadering van 0- 100+..... 17		
1.4	Bescherming kwetsbare groepen 5	6.5	Inclusie 18		
1.5	Aanpak overlast door jeugd..... 5	7.	Volksgezondheid, duurzaamheid en milieu	19	
1.6	Optreden tegen agressie en geweld tegen werknemers 5	7.1	Positieve gezondheid (is de basis) 19		
2.	Verkeer en vervoer	7.2	Transitie van het landelijk gebied..... 19	19	
2.1	Goede bereikbaarheid van alle kernen..... 6	7.3	Duurzaamheid..... 19		
2.2	Verkeersveiligheid 7	7.4	Harmonisatie van ons afvalbeleid 20		
3.	Economie en toerisme	8	8.	Volkshuisvesting	21
3.1	Een krachtig MKB..... 8	8.1	Daadkrachtige ruimtelijke ontwikkeling 21		
3.2	De meest aantrekkelijke toeristische gemeente van Brabant..... 8	8.2	Stevige groei van het aantal woningen 21		
3.3	Een gezonde agrarische economie..... 8	8.3	Vitale, krachtige inclusieve kernen en wijken 21		
3.4	Kwalitatief goede bedrijventerreinen..... 9	8.4	Een meer gevarieerd en bijzonder woonaanbod..... 22		
3.5	Bedrijvigheid in de kernen..... 9	8.5	Circulaire woonmilieus en woningbouw-(projecten) 22		
3.6	Een sterk netwerk van bedrijven, gemeenten en andere instellingen 9	8.6	Implementatie van de Omgevingswet..... 23		
4.	Onderwijs en onderwijshuisvesting	10	9.	Bestuur en Dienstverlening	24
4.1	Goede onderwijshuisvesting..... 10	9.1	Een bereikbaar bestuur 24		
4.2	Een goede start 10	9.2	Samen denken, samen doen 24		
4.3	Gelijke kansen voor iedereen..... 10	9.3	Innovatie en klantvriendelijke dienstverlening 25		
4.4	Samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt 11	10.	Bedrijfsvoering en inkomsten	27	
5.	Sport, cultuur, groen en recreatie	12	10.1	Een stevig fundament voor gemeente Maashorst als organisatie 27	
5.1	Harmonisatie van de subsidiëring van ons verenigingsleven 12	10.2	Ontwikkeling van een nieuwe, gezamenlijke organisatiecultuur 27		
5.2	Breedtesport en inclusiviteit in de sport 12	10.3	Een aantrekkelijke organisatie om te werken..... 27		
5.3	Een mooi aanbod van kunst en cultuur 13	10.4	Een financieel gezonde gemeente..... 27		
5.4	Een sterke recreatieve sector 13	10.5	Up-to-date en klantvriendelijke informatievoorziening 28		
5.5	De groenste gemeente van Nederland..... 14				



Inleiding

Op 20 januari 2022 is door de gemeenteraad van Maashorst het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen bouwen we Maashorst' vastgesteld. In dat akkoord staat beschreven wat het college wil bereiken. Bij het opstellen ervan is bewust gezocht naar de overlap in alle partijprogramma's, om zo te zorgen voor een zo breed mogelijk gedragen bestuursakkoord.

In de periode sinds het opstellen van het bestuursakkoord is veel gebeurd: van de oorlog in Oekraïne en opvang van vluchtelingen tot stijgende energietarieven en oplopende inflatie. Ontwikkelingen die in meer en mindere mate effect hebben op de mate waarin bijvoorbeeld capaciteit beschikbaar is om oorspronkelijke ambities te bereiken.

In de afgelopen maanden is het bestuursakkoord verder uitgewerkt naar een uitvoeringsprogramma dat beschrijft wat er in deze bestuursperiode gaat gebeuren om het bestuursakkoord te realiseren. Het vormt daarmee ook de basis voor de kadernota 2023 en de begroting 2023-2026.

Dit uitvoeringsprogramma is dan ook een dynamisch werkplan, voor het college en de ambtelijke organisatie. Het geeft weer welke activiteiten we gaan uitvoeren de komende 4 jaar en volgens welke (globale) planning.

De activiteiten en planning in dit plan zijn (voor een deel) inschattingen, die uiteraard voor 2022 en 2023 concreter zijn dan voor na 2023. Daarom zullen we dit uitvoeringsprogramma intern benutten om voortgang te monitoren en continu actualiseren op basis van bereikte (tussen)resultaten en voortschrijdend inzicht op wat nodig is. En natuurlijk kunnen er ook maatschappelijk dringende opgaven ontstaan die vragen om andere prioriteiten.

Het uitvoeringsprogramma wordt (op een hoger abstractieniveau) geïntegreerd in de begroting. Verantwoording volgt vervolgens via de reguliere P&C-cyclus.

Het uitvoeringsprogramma volgt de opbouw en indeling van het Bestuursakkoord en de Programmabegroting. Bij het opstellen van de programmabegroting en het bestedings- en dekkingsplan vindt ieder jaar de integrale afweging plaats over de inzet van budgetten.

De gemeenteraad ontvangt het uitvoeringsprogramma als bijlage bij de Kadernota 2023, zodat zij in de gelegenheid is om te beoordelen of we hiermee de goede richting op gaan voor de realisatie van het bestuursakkoord. In het uitvoeringsprogramma is ook aandacht voor de adviezen zoals deze in de kindertrendrede zijn verwoord. De activiteiten die aansluiten, zijn voorzien van een sterretje.

NB. Technische toelichting

Met kruisjes is weergegeven in welke jaren activiteiten plaatsvinden. Er is één kruisje bij een jaartal opgenomen, indien de genoemde activiteit in dat jaar start en afgerond wordt. Wanneer er bij meerdere jaren een kruisje staat, betekent dit dat activiteiten in het eerste jaar worden opgestart en in de jaren daarna verder worden uitgevoerd. Wanneer bij planning 'continu' is opgenomen, wordt een activiteit reeds uitgevoerd en blijft dat voor de jaren 2022 – 2026 het geval.



1. Veiligheid

Een veilige woon- en leefomgeving voor alle inwoners

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
1.1 Gedeelde verantwoordelijkheid						
1.1.1. Veiligheid maken we tot een gedeelde verantwoordelijkheid.	De lessen uit diverse pilots vertalen naar 'wijkgericht werken' in alle kernen en gebieden.					continu
1.1.2. Wijkpreventie en buurtbemiddeling zijn goed georganiseerd in onze kernen.	Procesafspraken maken gericht op <i>Aanpak Voorkomen Escalatie</i> (AVE-model uitwerken voor de gemeente Maashorst); horizontale en verticale doorzettingsmacht vertalen naar procesafspraken en mandaatbesluiten. Het convenant buurtbemiddeling is van belang in het uitvoeren van deze actie, naast het vertalen ervan in mandaatbesluiten.		x	x		
1.1.3. Er zijn genoeg politieagenten en boa's die goed toegerust en zichtbaar zijn.	Afspraken maken in de bestuurlijke driehoek Maas en Leijgraaf over de inzet van de (schaarse) capaciteit op de veiligheidsthema's.					continu
	Bewaken dat de boa-formatie op sterkte blijft. Zorgen dat iedere wijk of kern, naast de wijkagent, een wijk-boa heeft als aanspreekpunt voor leefbaarheidsproblematiek.			x	x	x
1.1.4. Datagericht optreden is vast onderdeel van ons palet aan maatregelen.	Een veiligheidsinformatieknooppunt (VIK) opzetten en inrichten.		x			
	Een Lokaal Informatie Overleg (LIO) opzetten en organiseren.					continu
	Werkprocessen en bijbehorende faciliteiten (systeem/applicatie) inrichten voor het vastleggen van bevindingen en meldingen door de boa's en toezichthouders. Een zorgvuldige invulling van bevindingen en meldingen monitoren.		x			
1.2 Bestrijding cybercrime						
1.2.1. Inwoners en bedrijven zijn zich bewust van de risico's van cybercriminaliteit en weten hoe ze zich daartegen kunnen beschermen.	De bedreigingen van cybercriminaliteit onder de aandacht brengen door middel van bijeenkomsten en het aanreiken van (digitale) informatie.		x	x	x	x
	Een preventiestrategie ontwikkelen ter bestrijding van online aangejaagde ordeverstoring (in samenwerking met OM en politie).		x			
	Continueren van deze strategie.		x	x	x	x
1.3 Bestrijding ondermijning en georganiseerde criminaliteit						
1.3.1. Medewerkers, inwoners en bedrijven zijn bekend met en herkennen ondermijning. Zij zijn bereid om dit te melden en kunnen dit eenvoudig doen.	Een centraal laagdrempelig meldpunt voor criminaliteit, fraude en ondermijning opzetten en inrichten.			x	x	x
	Preventieacties (minimaal vier per jaar) uitvoeren gericht op ondermijnende criminaliteit.					continu



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	Medewerkers en toezichhouders van het Interventieteam Maas & Leijgraaf (IML) opleiden voor hun taak en zorgen dat zij beschikken over de juiste middelen om deze taak te vervullen.					continu
1.3.2. Het Actiecentrum Oost-Brabant van Taskforce RIEC is vanaf 2022 gehuisvest in het kantoor van gemeente Maashorst.	Huisvesting realiseren voor het actiecentrum Oost-Brabant van de Taskforce RIEC in het gemeentehuis te Uden.	x				
1.4 Bescherming kwetsbare groepen						
1.4.1. Er is een gezamenlijk plan van aanpak (gemeente, politie, woningbouwverenigingen en (welzijns-) partners) voor de bescherming van kwetsbare groepen.	Een plan van aanpak uitwerken voor de bescherming van kwetsbare groepen (in samenwerking met partners).		x	x		
1.4.2. Bij sociaal maatschappelijke casuïstiek is er een integrale aanpak van de gemeente en de (welzijns-) partners.	Een integrale aanpak opzetten, waarbij partners elkaar snel weten te vinden.	x	x			
	De samenwerking met partners verbeteren (eigenaarschap, elkaar informeren etc.) en werkafspraken maken. Daarnaast zorgen dat de juiste partners aan tafel zitten.					continu
1.5 Aanpak overlast door jeugd						
1.5.1. Er is minimaal één gespecialiseerde jeugdagent te allen tijde actief in onze gemeente.	Afspraken maken in de bestuurlijke driehoek over beschikbaarheid van tenminste één gespecialiseerde jeugdagent voor onze gemeente.	x	x			
1.5.2. We continueren de nauwe samenwerking tussen gemeente, politie en het jongerenwerk.	Een structurele aanpak jeugd(groepen) opzetten.		x	x		
	De opgezette aanpak jeugd(groepen) implementeren.				x	x
	Regievoerder jeugd 'benoemen', zodat er één aanspreekpunt is binnen de organisatie.	x	x	x	x	x
	Reguliere preventieacties (reeds mee gestart) op jeugd en overlast uitvoeren (bijvoorbeeld door het inzetten van HALT en Jongerenwerk op scholen).					continu
	De samenwerking met partners verbeteren (eigenaarschap, elkaar informeren etc.). Daarnaast zorgen dat de juiste partners aan tafel zitten.					continu
1.6 Optreden tegen agressie en geweld tegen werknemers						
1.6.1. We brengen agressie en bedreiging richting onze medewerkers en bestuurders tot een minimaal niveau. We hanteren een zerotolerancebeleid en doen altijd aangifte.	Een aanpak vaststellen voor voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, o.a. met trainingen en inzet op bewustwording.	x				
	Een aanpak <i>Veilige Publieke Taak</i> ontwikkelen en uitvoeren.		x	x	x	
	Maatregelen (technisch, bouwkundig, organisatorisch) nemen en opleidingen en trainingen aanbieden.		x			
	Een meld- en registratiesysteem opzetten en bijhouden.	x				
	Opstellen protocol en derden informeren over protocol, beleid en huis- en gedragsregels.	x				



2. Verkeer en vervoer

Bereikbaar, fietsvriendelijk en veilig

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
2.1 Goede bereikbaarheid van alle kernen						
2.1.1. Mobiliteitsplan is opgesteld en in uitvoering.	Beleid van Uden en Landerd harmoniseren.	x				
	Mobiliteitsvisie Maashorst bepalen.		x			
	Mobiliteitsplan vaststellen.			x		
	Uitvoeringsplan MOMA vaststellen en uitvoeren.				x	x
2.1.2. Hubs zijn gepland.	Hub onderzoek Maashorst uitvoeren		x			
	Regionaal HUB onderzoek		x			
	Vastleggen van deze locaties in het mobiliteitsplan.			x		
2.1.3. Vrijwilligers als aanvulling op het OV worden breder ingezet naar het voorbeeld van Muzemobiel en de buurtbus van de zorgcorporatie.	Alternatieve vervoersvormen voor steeds meer terugtredend OV is voor de kleine kernen aan de orde. (regio)taxi, deelauto, deelfiets/scooter gaat onderdeel zijn van de nieuwe concessie Noordoost Brabant. In regionaal verband wordt dit onderzocht voor de nieuwe OV-concessie Noordoost Brabant.		x	x	x	x
2.1.4. We streven naar goede parkeervoorzieningen in wijken en winkelcentra. Waar nodig (bijvoorbeeld bij functie-wijziging) gaan we creatief om met te stellen eisen, zodat een ontwikkeling toch kan worden gerealiseerd zonder afbreuk te doen aan de parkeerbalans.	Beleid van Uden en Landerd harmoniseren.	x				
	Parkeervisie Maashorst bepalen.		x			
	Ruimtelijke procedure doorlopen.		x			
	Nota parkeernormen en parkeerbeleid vaststellen.			x		
2.1.5. Beleid is ontwikkeld op verschillende fietsverkeersstromen (e-bike, mountainbike etc.).	Beleid van Uden en Landerd harmoniseren.				x	
	Fietsvisie Maashorst bepalen.		x			
	Fietsplan vaststellen.		x			
	Uitvoeringsplan MOMA vaststellen en uitvoeren.			x		
2.1.6. De mogelijkheden voor een Park & Bike bij Bernhoven en in Schaijk en Zeeland zijn onderzocht en zo mogelijk gerealiseerd.	Mogelijkheden onderzoeken voor Park & Bike.		x			
	Deze mogelijkheden als apart hoofdstuk opnemen in het op te stellen mobiliteitsplan.			x		
2.1.7. Er is een bewaakte fietsenstalling met oplaadpunten gerealiseerd in het centrum van Uden.	Mogelijkheden onderzoeken en komen tot keuzes (samen met ondernemers) over locaties en vormgeving van fietsenstalling.	x	x			
	Ruimtelijke procedures doorlopen en de fietsenstalling realiseren.			x		
2.1.8. De snelfietsroutes F50 van Uden naar Veghel en van Uden via Nistelrode en Heesch naar Oss zijn gerealiseerd, evenals de snelfietsroute Gennep-Uden (F264).	De snelfietsroute F50 van Uden naar Veghel aanleggen.	x	x	x		
	De snelfietsroute van Uden via Nistelrode en Heesch naar Oss aanleggen.	x				
	Onderzoek uitvoeren naar de snelfietsroute Gennep-Uden (F264).	x				
	De snelfietsroute Gennep-Uden (F264) realiseren (en in eerdere jaren de voorbereidingen te treffen).					x



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
2.1.9. Er zijn goede fiets- en wandelpaden aangelegd en de voorzieningen zoals stallingen zijn verbeterd.	Zie 2.1.1, 2.1.7 en 2.1.8.			x	x	x
2.2 Verkeersveiligheid						
2.2.1. De verkeersveiligheid is geoptimaliseerd, onder andere door maatregelen rondom scholen en de routes naar de scholen.	We zetten in op veiligheid rond scholen, verkeerseducatie en aanpassing van fout verkeersgedrag, samen met VVN, Fietsforum, scholen, ouderenbonden en buurtverenigingen.					continu
2.2.2. Er zijn veilige en duurzame wegen gerealiseerd in buitengebied.	Terugdringen van achterstallig onderhoud op locaties					continu
2.2.3. Het veilig fietsnetwerk met brede goed verlichte fietspaden is uitgebreid.	Uitgedachte routes aanleggen en verbeteren.					continu



3. Economie en toerisme

Ondernemerschap koesteren in toeristisch aantrekkelijk Maashorst

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
3.1 Een krachtig MKB						
3.1.1.Eventuele bottlenecks voor het lokale ondernemerschap zijn in kaart gebracht en we werken aan de verbetering hiervan.	De bottlenecks zijn opgenomen in de SWOT-analyse (= sterktes/zwaktes) van de economische analyse van Maashorst. Verbeteringen realiseren en ontwikkelingen stimuleren bij MKB in alle kernen. Fieldlabs voor innovatie in kansrijke economische groeisectoren verkennen.					gereed
3.1.2.Er is een verkenning gedaan naar de mogelijkheid van satellietopleidingen bij grote bedrijven en de satellietopleiding bij Bernhoven is gecontinueerd.	Mogelijkheden voor satellietopleidingen bij grote bedrijven onderzoeken, in samenwerking met ondernemers en onderwijs. Inzetten op het continueren van de satellietopleiding bij Bernhoven.					continu x
3.1.3.Boegbeelden uit het lokale bedrijfsleven zijn bereid gevonden om Maashorst beter op de kaart te zetten.	In gesprek gaan en blijven met ondernemers en ondernemersverenigingen over de positie van Maashorst in regio.					continu
3.1.4.Periodiek zijn netwerksessies georganiseerd.	Periodiek overleg voeren met de verschillende ondernemersverenigingen uit de kernen.					continu
3.2 De meest aantrekkelijke toeristische gemeente van Brabant						
3.2.1.Het winkelcentrum van Uden wordt beter benut als visitekaartje van Maashorst. Het uitvoeringsprogramma Centrumvisie Uden is opgesteld en uitgevoerd.	Het centrum van Uden meenemen in de brandingcampagne van Maashorst. Uitvoering geven aan de Centrumvisie, in samenwerking met Stichting centrummanagement Uden.					continu continu
3.2.2.Onze winkelcentra hebben het hoogste onderhoudsniveau.	Onderhoud op het hoogste niveau uitvoeren.					continu
3.2.3.We heffen toeristenbelasting voor de hele gemeente en de inkomsten daarvan zijn geïnvesteerd in toerisme en recreatieve elementen voor zowel bezoeker als inwoner.	Onderzoeken, samen met de sector, hoe toeristenbelasting ingezet kan worden.	x				
3.2.4.Toerisme wordt duidelijk gestimuleerd.	Een recreatieve en toeristische visie opstellen, samen met recreatieve ondernemers.	x	X			
3.3 Een gezonde agrarische economie						
3.3.1.Er is nieuw beleid ontwikkeld voor vrijkomende agrarische bebouwing.	Nieuw beleid ontwikkelen voor vrijkomende agrarische bebouwing in de omgevingsvisie en het omgevingsplan.	x	X			
3.3.2.Agrotoerisme, zorgboerderijen en agrarische kinderopvang worden gepromoot.	Ontwikkeling van nevenactiviteiten door agrarische ondernemers stimuleren.		X	x	x	x
3.3.3.In samenwerking met andere partners in de agrarische sector zijn we in gesprek met agrarische bedrijven over een toekomstbestendige onderneming.*	Ondernemers actief helpen in bij de productie van duurzaam en gezond voedsel. Agrarisch ondernemerschap promoten en stimuleren en lokale producten beter bij inwoners te krijgen. Stimuleren circulaire van natuur intensieve landbouw.					continu continu continu



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	Terugbrengen van chemische gewasbescherming.					continu
3.3.4. We werken mee aan het bestaande initiatief voor de pilot Peel Natuurdorpen (Tiny Houses) als alternatief financieringsmodel voor agrariërs en natuurontwikkeling.	De mogelijkheden van een pilot verkennen.	x	X	x		
3.4 Kwalitatief goede bedrijventerreinen						
3.4.1. De ontwikkeling van bestaande en nieuwe AC-bedrijventerreinen is onderzocht en de locaties zijn bekend. De nieuwe bedrijventerreinen zijn in ontwikkeling.	Mogelijke locaties voor bedrijventerreinen verkennen, en daarmee ook de nut en noodzaak van een Oostelijke Randweg onderzoeken.	x	X			x
	Deze mogelijke locaties breed afwegen en vaststellen in de omgevingsvisie, en integreren in de cyclische aanpassing van de omgevingsvisie.		X			x
	De ontwikkeling van een nieuw bedrijventerrein voorbereiden.			x	x	x
3.4.2. Het toekomstige omgevingsplan wordt flexibel ingericht, waardoor het relatief eenvoudig is om bedrijfsverzamelgebouwen te realiseren.	Regels voor in het omgevingsplan opstellen.		X	x		
3.5 Bedrijvigheid in de kernen						
3.5.1. We ondersteunen startende ondernemers op verschillende manieren.	Subsidie verlenen voor de uitvoering van ondersteuning aan starters.					continu
3.5.2. De mogelijkheden om leegstand te voorkomen zijn onderzocht en ingevoerd.	Mogelijkheden onderzoeken om leegstand te voorkomen, en dit onderzoek blijvend actualiseren om in te kunnen spelen op gewijzigde marktomstandigheden.					continu
	Een leegstands aanpak opzetten en deze aanpak blijvend actualiseren om in te kunnen spelen op gewijzigde marktomstandigheden.					continu
3.6 Een sterk netwerk van bedrijven, gemeenten en andere instellingen						
3.6.1. Als ondernemers vragen om een Bedrijven Investeringszone (BIZ), werken wij daar aan mee.	Onderzoek doen naar de mogelijkheden van en in gesprek gaan met ondernemersverenigingen over behoefte aan een Bedrijven Investeringszone (BIZ).		X	x	x	x
	Een BIZ realiseren, als daar inderdaad behoefte aan blijkt te zijn.					op verzoek
3.6.2. Sociaal maatschappelijk ondernemen wordt duidelijk ondersteund.	Voorrang geven aan sociale ondernemingen bij werkgelegenheidsprojecten, meet-ups e.v.					continu
3.6.3. 'Koop lokaal' wordt gepromoot.	Subsidie verlenen uit de inkomsten van gevelreclamebelasting aan de centrum promotie Uden.					continu
3.6.4. Er zijn vormen van hybride werken en leren gerealiseerd.	Samenwerken met initiatieven zoals Eigenwijzer Maashorst en Campus Uden om de arbeidsmarkt te versterken.					continu



4. Onderwijs en onderwijshuisvesting

Samen voor de toekomst

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
4.1 Goede onderwijshuisvesting						
4.1.1. In al onze kernen is aanbod van basisonderwijs, kinderopvang en buitenschoolse opvang beschikbaar.	De basisvoorzieningen in de gemeente Maashorst zijn op orde. Het vrijkomende schoolgebouw van basisschool Oventje blijft voor onderwijs behouden. Op basis van het op te stellen Integraal Huisvestingsplan kan een besluit worden genomen over de nadere invulling van het gebouw.		X	X	X	X
4.1.2. Schoolgebouwen zijn aan de hand van een – samen met partners zoals schoolbesturen en kinderopvangorganisaties – op te stellen integraal huisvestingsplan (IHP) gebouwd, uitgebreid of vernieuwd. Er staan in Maashorst alleen maar frisse scholen.	Een duurzaam Integraal Huisvestingsplan opstellen, zodat er inzicht is in de verschillende onderwijsgebouwen, het perspectief voor de locaties voor de komende jaren en de noodzakelijke investeringen. Hierbij wordt gekeken naar aspecten als spreiding van voorzieningen. Bij het realiseren van nieuwbouw wordt uitgegaan van een gebouw met een laag energiegebruik en een gezond binnenmilieu (frisse scholen).	X	X			
4.1.3. Kinderen gaan veilig naar school. De verkeersdrukte rondom scholen is afgenomen, doordat ouders hun kinderen vaker lopend of fietsend naar school brengen.	In het mobiliteitsplan (verkeer en vervoer, programma 2) maatregelen opnemen om te stimuleren dat ouders hun kinderen (vanaf 6 jaar) zelfstandig - te voet of per fiets - naar school durven laten gaan.			X		
4.1.4. Gemeentelijke wijkfaciliteiten worden gebruikt voor volwassenenonderwijs.	Gemeentelijke wijkfaciliteiten in staat stellen om volwassenenonderwijs te faciliteren en bestaand aanbod te koppelen aan deze voorzieningen. Bijvoorbeeld: Z-route (inburgering) en het taalhuis. Dit wordt onderdeel van de wijkgerichte aanpak en het accommodatiebeleid.	X	X	X		
4.2 Een goede start						
4.2.1. Indicaties voor- en voegschoolse opvang zijn in alle gevallen doorgeleid naar een passend aanbod.	We spreken met de GGD af dat alle afgegeven VVE indicaties worden opgevolgd, zodat 100% wordt doorgeleid naar een passend aanbod om te zorgen dat opgelopen achterstanden tijdig kunnen worden ingelopen. De informatie die de GGD aan onze inwoners geeft over de VVE wordt aangeboden in verschillende talen.					continu
4.3 Gelijke kansen voor iedereen						
4.3.1. Iedereen, in Maashorst, ongeacht afkomst, beperkingen of inkomen, volgt passend onderwijs.	Samen met onder andere onderwijspartners zien we er de komende jaren op toe dat iedereen binnen de gemeente Maashorst de kans heeft om passend onderwijs te volgen. We faciliteren waar nodig en passen interventies toe. Inzetten op extra aandacht voor kinder- en jongerenwerk op scholen, in samenspraak met de sector.	X	X	X	X	
4.3.2. Het aanbod van cultuur- en natuureducatie (zie programma 5) is gegroeid, doordat wij dit stimuleren en faciliteren.	Dit is opgenomen in programma 5.					continu



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
4.3.3. In het kader van preventie wordt op de scholen expliciet aandacht besteed aan het omgaan met geld en het voorkomen van verslavingen.	Met het basis- en voortgezet onderwijs spreken we af hoe er aandacht besteed wordt aan het omgaan met geld en het voorkomen van verslavingen. Waar nodig worden afspraken gemaakt met partners voor de uitvoering.		X	x	x	x
4.4 Samenwerking tussen onderwijs en arbeidsmarkt						
4.4.1. De samenwerking tussen onderwijs, bedrijfsleven en gemeente (triple helix) is nog verder geïntensiveerd om stageplekken en hybride leeromgevingen zoals Stichting Eigen Wijzer Maashorst te creëren, en ter ondersteuning van Campus Uden. Hierdoor is de match tussen onderwijs en arbeidsmarkt verbeterd.	Duidelijke afspraken maken tussen betrokken partijen over ieders rollen en taken op de korte, middellange en lange termijn (incl. afspraken over monitoring).					continu
	Sturing geven aan triple-helix samenwerking en onderliggende faciliterende organisaties (De Campus, Stg, EWM e.v.).					continu
	Toenadering zoeken met de regio en provincie om de positie van hybride leeromgevingen te verbeteren.					continu
	In samenwerking met de woningbouwregio afstemmen om arbeidsmarkt en woningmarkt op elkaar te laten aansluiten en aantrekkelijk te blijven als woongemeente voor nieuwe generaties.					continu
4.4.2. Er zijn passende opleidingen in Maashorst die aansluiten op ons profiel: groen, zorg en vrije tijd	Onderzoeken (samen met stakeholders) wat er nodig is om passende opleidingen in Maashorst te realiseren en bepalen welke stappen hiervoor moeten worden ondernomen, vanuit ieders rol en taken.		X	x	x	x



5. Sport, cultuur, groen en recreatie

Iedereen doet mee

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
5.1 Harmonisatie van de subsidiëring van ons verenigingsleven						
5.1.1. Een goed, sterk en evenwichtig (geharmoniseerd) subsidiebeleid, evenals huur- en tarievenbeleid voor de lokale sportverenigingen en culturele instellingen/verenigingen.	Bestaand accommodatiebeleid wordt geharmoniseerd zodat het aansluit bij de nieuwe situatie en uitgangspunten van de gemeente Maashorst. Het dient bijvoorbeeld aan te sluiten op de strategische visie van het sociaal domein.	x	X	x	x	
	Beleid op huur- en tarieven wordt geharmoniseerd zodat het aansluit bij de nieuwe situatie en uitgangspunten van de gemeente Maashorst. Het dient onder meer aan te sluiten bij het accommodatiebeleid en op de strategische visie van het sociaal domein.		X	x	x	
	Er wordt een nieuw beleid en bijbehorende subsidieregeling opgesteld voor vrijwilligersorganisaties. Dit beleid moet aansluiten bij de nieuwe strategische visie van het sociaal domein zodat het als instrument ingezet kan worden. Daarnaast heeft het raakvlakken met beleidsterreinen zoals sport en cultuur. Er wordt gestart met het opstellen van een plan van aanpak. De raad en maatschappelijke organisaties spelen een belangrijke rol bij de vorming van dit nieuwe beleid, waarbij ook oog is voor mogelijk een gefaseerde uitvoering om partijen geleidelijk aan de nieuwe situatie te laten wennen (overgangsrecht).	x	X	x		
	Een subsidie per onderwerp (sport, cultuur, gezondheid belangenbehartiging en overige vrijwilligersorganisatie) koppelen aan te behalen doelen en effecten.		X	x	x	
5.2 Breedtesport en inclusie in de sport						
5.2.1. Iedereen doet mee. Bewegen van jongeren is essentieel, ook in de preventieve sfeer.*	Een nieuwe sport- en beweegvisie ontwikkelen, incl. een vertaling van het landelijke sportakkoord naar een lokale visie, waarbij wij oog hebben voor de faciliteiten in de kleine kernen.	x	X			
	Beweging voor iedereen stimuleren, door organisatie van activiteiten met o.a. Uniek Sporten (inwoners met een beperking), Sjors Sportief (jeugd) en Max Vitaal (Ouderen).					continu
5.2.2. Er is een breed aanbod van sport. Ook voor mensen met een beperking. Wij nemen daarin onze verantwoordelijkheid.*	Inzetten op samenwerking tussen verenigingen i.s.m. de buurtsportcoaches om het aanbod binnen de gemeente af te stemmen op de behoefte en mogelijkheden bieden tot deelname aan regulier sporten.		X	x	x	x
5.2.3. In alle kernen is er aanbod om te kunnen sporten voor jong en oud. We doen er alles aan om de faciliteiten op orde te hebben en te houden, bijvoorbeeld door te kijken naar mogelijkheden voor gecombineerd gebruik van faciliteiten.*	Een nieuwe sport- en beweegvisie ontwikkelen.	x	X			
	Mogelijkheden/behoefte voor bewegen in de openbare ruimte onderzoeken en implementeren.		X	x		
	Faciliteren aansluitend op de behoeften van inwoners. Denk hierbij aan het realiseren van de skatebaan.					continu



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
5.3 Een mooi aanbod van kunst en cultuur						
5.3.1. We stimuleren en waarderen verenigingen en vrijwilligers, van voetbal- tot carnavalsvereniging.	Culturele verenigingen ondersteunen en waarderen voor hun inzet door onder andere het verstrekken van een jaarlijkse subsidie, bijvoorbeeld voor het aantal leden. Daarnaast gaan we culturele verenigingen en vrijwilligers actief betrekken bij de ontwikkeling van het nieuwe cultuurbeleid en de daarbij behorende subsidieregelingen.					continu
5.3.2. Culturele instellingen leveren een actieve bijdrage aan de educatie en het vermaak van onze inwoners.	Culturele instellingen stimuleren door middel van subsidies (structureel en incidenteel) en bijbehorende prestatieafspraken om deze actieve bijdrage te blijven vervullen en daarvoor ook samenwerkingen aan te gaan met diverse partijen om zo het bereik van de activiteiten onder inwoners te vergroten. Het onderwerp cultuureducatie zal daarnaast een belangrijk aandachtspunt zijn in het nieuw te vormen cultuurbeleid en de daarbij horende subsidieregelingen	x	X			
5.3.3. Het aanbod van cultuur- en natuureducatie is gegroeid, doordat wij dit stimuleren en faciliteren.	Cultuureducatie verder stimuleren en professionaliseren door het programma Xpress (Kunst&Co in samenwerking met onderwijs, bedrijfsleven en culturele professionals). Daarvoor stellen we middelen beschikbaar uit het programma Cultuureducatie met kwaliteit. Daarnaast nemen we Cultuureducatie als onderdeel op in het te ontwikkelen cultuurbeleid en het bijbehorende uitvoeringsprogramma. Natuurcentrum Maashorst blijft een belangrijke rol spelen in de natuureducatie.	x	X			continu
5.3.4. We bewaken én bewaren de geschiedenis van de kernen.	Vorm geven (in samenwerking met onder andere heemkundekringen) aan het lokale erfgoedbeleid. De subsidieregeling Cultuurfonds ter beschikking stellen aan lokale inwoners en organisaties met een initiatief gericht op het bewaren en uitdragen van de lokale geschiedenis.	x	X			
5.3.5. Jongeren, ook 18-, kunnen veilig uitgaan in onze gemeente.	Afspraken maken met aanbieders van horeca (Onderdeel van beleidsterrein veiligheid, programma 1).					
5.3.6. Lokaal talent heeft de openbare ruimte met kunst verfraaid.	Lokaal talent uitdagen om - door ondersteuning vanuit de bestaande subsidieregeling Cultuurfonds Uden - culturele en kunstzinnige activiteiten te ontplooiën, zo ook in de openbare ruimte. Een voorbeeld daarvan zijn de graffiti-kunstwerken in meerdere fietstunnels. Daarnaast nemen we het belang van lokaal talent en kunst in de openbare ruimte als pijlers mee in het nieuwe cultuurbeleid.	x	X			
5.4 Een sterke recreatieve sector						
5.4.1. Maashorst is de meest recreatieve gemeente van Noordoost-Brabant. Onze positionering richt zich daar nadrukkelijk op. We benadrukken de sterke verwevenheid met het natuurgebied De Maashorst.	De gemeente Maashorst en haar relatie met natuurgebied De Maashorst promoten (via het brandingprogramma) als recreatieve gemeente. <i>Zie daarnaast de recreatieve visie (5.4.4), de Gebiedsvisie voor De Maashorst (5.5.2) en het strategisch communicatieplan (in 2022) voor De Maashorst.</i>					continu
5.4.2. De diversiteit in natuuraanbod is vergroot met een goede spreiding over de heel gemeente.	Behoud en beheer van natuur is een vast onderdeel van de beleidsontwikkeling. <i>Zie ook 5.5.1.</i>					continu



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
5.4.3.De Natuurpoort en de uitkijktoren in De Maaspoort zijn gerealiseerd.	Verbinding zoeken met een marktpartij voor de Natuurpoort.	x	X			
	De planvorming en de vergunningprocedure voor de Natuurpoort doorlopen.		X	x	x	
	De Natuurpoort realiseren.			x	x	
	Een ontwerp voor de Uitskijktoren ontwikkelen.	x				
	De ruimtelijke procedure voor de Uitskijktoren doorlopen en de toren realiseren.	x	X			
	De buitenruimte in de omgeving van Naat Piek opwaarderen, in samenhang met de recreatieve ontwikkeling van het openlucht- en vestzaktheater.		X	x		
5.4.4.Er is een toeristisch-recreatief plan aan de hand waarvan we Maashorst versterken.	Een toeristisch-recreatief plan voor Maashorst opstellen.	x				
	Het opgestelde plan van aanpak uitvoeren.		X	x		
5.4.5.We hebben een start gemaakt met een verbeterplan voor wandelpark sportpark Uden	Een verbeterplan opstellen voor sportpark Uden.			x		
	Het verbeterplan realiseren (fasegewijs).				x	x
5.4.6.Wij hebben het cultuuraanbod gekoppeld aan de profilering van onze gemeente.	Dag- en verblijfsarrangementen uitwerken, in samenwerking met cultuurorganisaties.					
5.4.7.We investeren in de nabijheid van groen.*	Onderzoeken waar groene schakels ontbreken om vanuit huis binnen x min in het groen te staan.	x	X			
	Een aanpak ontwikkelen voor de realisatie van deze ontbrekende schakels (in relatie tot andere investeringen in de leefomgeving).			x	x	
5.4.8.We investeren in de belevingswaarde van wandelen, fietsen en andere vormen van actief vervoer.	Fiets- en wandelroutes van en naar het centrum vergroenen.	x	X	x	x	
5.5 De groenste gemeente van Nederland						
5.5.1.Diversiteit in natuuraanbod is vergroot met een goede spreiding over de hele gemeente.*	Bestaande ontwikkelingen en activiteiten verder optimaliseren, waaronder realisatie van de ecologische verbindingzone (EVZ) De Leijgraaf, versterking van de Biodiversiteit Trentse Bossen in samenwerking met het buurtschap, realisatie van het Wijstproject omgeving Melkpad en versterking van bestaande landschapselementen.					continu
	Overige verbindingzones (EVZ'S) realiseren, waaronder: Schakel Munse wetering/Hertogswetering ged. en verbinding Maashorst / Reekse heide ged.	x	X	x	x	x
	Natuurverbindingen stad – land versterken (inclusief recreatieve verbindingen).			x	x	x
	Diverse wijst herstelprojecten realiseren.		X	x	x	x
	Deelname aan Geopark Peel en Maasvallei continueren, om diverse educatieve/recreatieve projecten tot uitvoering te brengen.					continu
	Het levensbomenbos uitbreiden.	x				
	Deelnemen aan het Deltaplan biodiversiteit (vanaf 2022 als partner), ter versterking van de biodiversiteit.					continu
5.5.2.De Maashorst is verder uitgebreid en ontwikkeld als natuurgebied.*	Een nieuw toekomstperspectief opstellen (met meerjaren-uitvoeringsprogramma) voor de samenwerking in natuurgebied De Maashorst.	x	X			
	Een Inrichting- en Beheersplan voor De Maashorst actualiseren en realiseren.	x				



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	De natuur aan de buitenrand van de Maashorst versterken, mede gericht op watersysteemherstel.		X	x	x	x
	Mogelijkheden voor De Maashorst onderzoeken om een Nationaal Park Nieuwe stijl te worden.			x		
	Twee rolstoelpaden aanleggen in De Maashorst, aan de west- en oostflank.		X			
	De toegankelijkheid in de Maashorst optimaliseren.		X			
	Een wandelpad realiseren van Roompot Schaijk naar Nieuwe Hoeve.		X			
5.5.3. Pilots voor beheer van het openbaar groen/natuur door inwoners zijn opgestart.*	Het beheer van de omgeving Retraitehuis (in samenwerking met Area) vertalen naar een pilot voor zelfbeheer.		X			
	Aansluiting zoeken bij diverse nieuwbouw- en/of transformatieprojecten om mogelijkheden voor zelfbeheer in de vorm van een pilot te introduceren.		X	x		
5.5.4. Quick-wins zijn gerealiseerd, zoals aanplant landschap, ecologisch bermbeheer, erfbepanting, picknick-voorzieningen, fietsroutes, wandelpaden, groene daken en gevelbepanting.*	Lopende activiteiten continueren, zoals: opstellen en in uitvoering brengen van een ecologisch (berm)beheerplan, deelname aan stimuleringsregelingen landschap (Stila) en Erven Plus en versterken biodiversiteit particuliere tuinen stedelijke omgeving.			x	x	x
	Beleid opstellen voor natuurinclusief bouwen.		X	x		
	Groene gevels en daken aanleggen op gemeentelijke gebouwen.		X	x	x	x
	De uitvoering van opgelegde landschappelijke inpassingsverplichtingen handhaven bij nieuwe ruimtelijke ontwikkelingen.		X	x	x	x
	Diverse verbindingen realiseren, zoals de aanleg van het Fietspad Reekse heide, verlenging van het rolstoelpad boscomplex Odiliapeel en de aanleg van recreatief pad Egelweg – Corridor.	x				



6. Sociaal domein

Toegankelijk, dichtbij en efficiënt

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
6.1 Mogelijkheden om te ontmoeten in de kernen						
6.1.1. De ontmoetingspunten in de wijken en kernen (zelfstandige locaties of onderdelen van maatschappelijk vastgoed zoals schoolgebouwen) bieden deskundigheid op de meest voorkomende vragen om inwoners dicht bij huis te ondersteunen.	Wijkgericht werken wordt een belangrijk uitgangspunt in het strategisch beleidskader van het sociaal domein. We streven naar een sterke sociale basis waarin inwoners in hun directe omgeving laagdrempelig ondersteuning krijgen. We zorgen dat hulpvragen zoveel mogelijk in de wijk worden opgelost. Dit strategische kader wordt in 2022 ontwikkeld. We nemen hierin de ervaringen uit de pilots van het wijkgerichte werken, zoals het Netwerk van Voorzieningen, mee. Dit strategische beleidskader biedt vervolgens de uitgangspunten voor andere aangrenzende beleidsontwikkelingen, zoals het accommodatiebeleid die daarna volgen. De strategische uitgangspunten vinden in die beleidsstukken concrete borging. Hierop sluit het creëren van een ontmoetingsfunctie in Uden-Zuid aan.	x	X	x		
6.1.2. De ontmoetingspunten met wijk- of dorpsondersteuners genieten het vertrouwen van inwoners en zij weten deze steeds beter te vinden voor vragen uit het dagelijks leven waar ze zelf niet uitkomen.	Wijkgericht werken wordt als uitgangspunt in het strategisch beleidskader opgenomen en vertaald naar beleid op onder andere accommodaties. Daarbij benutten we de kracht van de al bestaande ontmoetingspleinen en de structuur en netwerken die daar omheen zijn gevormd.	x				
6.1.3. De dorpshuizen en multifunctionele accommodaties (MFA's) worden optimaal benut voor ontmoeting en het elkaar leren kennen. Betaalde en onbetaalde professionals en vrijwilligers werken er samen in activiteiten, waardoor meer inwoners elkaar ontmoeten in deze gebouwen.	Het accommodatiebeleid harmoniseren.	x	X	x	x	
	Zelfbeheer van de accommodaties stimuleren.	x	X	x		
	De te ontwikkelen Maashorst aanpak/wijkgericht werken vertalen naar uitgangspunten voor een algemene voorziening/ontmoetingsplein.	x	X			
6.2 Preventie						
6.2.1. Vroegsignalering en preventie zijn verbeterd. De basis hiervoor is gelegd in de dorpshuizen, MFA's en overige voorzieningen, waaronder ons bloeiende verenigingsleven en de Campus.	Vroegsignalering en preventie zijn belangrijke thema's in onze gemeente. We willen dat onze inwoners veerkrachtig en sociaal weerbaar zijn. Dat betekent dat onze inwoners om kunnen gaan met tegenslagen in het leven. Wanneer er mogelijke problemen ontstaan weten inwoners waar ze terecht kunnen. Mogelijke problemen worden vroegtijdig herkend en we spelen hier op in. Vanuit verschillende invalshoeken en op verschillende manieren zetten we, hier samen met betrokken ketenpartners de komende jaren extra op. Bijvoorbeeld door voldoende activiteiten en voorlichting te geven, etc. in de wijk/kern.					continu
6.2.2. Voor vragen uit het leven van alledag (van jongeren zelf of gesteld via hun ouders) hebben we in de kernen en wijken direct ondersteuning beschikbaar, zonder dat er een beschikking nodig is.	Een sterke sociale basis realiseren waarin jongeren en hun ouders in hun directe omgeving laagdrempelig ondersteuning krijgen. We zorgen ervoor dat hulpvragen zoveel mogelijk in de wijk worden opgelost, zonder beschikking. De inzet van professionals sluit aan op wat in die kern of wijk nodig is om de meest voorkomende		X	x	x	x



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	vragen te kunnen beantwoorden. Met specialistische zorg kan snel geschakeld worden.					
6.2.3. Het preventie-aanbod is toegesneden op alle leeftijdsfasen (jeugd/jongeren, volwassen/werkenden en ouderen) en domeinen (wonen, ondersteuning, financiën enz.).	Samen met ketenpartners zorgen we dat de benodigde ondersteuning snel en in hun directe omgeving bereikbaar is voor al onze inwoners, passend bij de verschillende levensfasen van onze inwoners. We zetten effectieve programma's in. Programma's die we inzetten voor jeugdigen zijn Storm, Join Us en de inzet van de POH-jeugd. Voorbeelden van programma's voor ouderen zijn: Valpreventie, klussendienst, huisbezoek 75+, Fittestdagen.					continu
6.3 Een vindbare, herkenbare en professionele Toegang voor vragen en voorzieningen						
6.3.1. De gemeentelijke Toegang voor ondersteuning is verder geprofessionaliseerd. Inwoners hebben vanwege de warme overdracht vanuit het eigen ontmoetingspunt naar de medewerkers van De Toegang vertrouwen in de kwaliteit van de toegang. De Toegang werkt door op de uitvraag die in de wijk of kern al heeft plaatsgevonden en is daardoor in staat effectief te verbinden met de juiste ondersteuning.	De gemeente Maashorst heeft al een toegang. De komende jaren gaan we deze optimaliseren. Dit betekent dat we gaan monitoren waar we moeten bijsturen of opschalen. Ook gaan we de samenwerking tussen de sociale basis in de wijk en de gemeentelijke toegang intensiveren.					continu
6.3.2. We werken vanuit de bedoeling van de vraag en passen daar onze dienstverlening op aan. Een integrale benadering van 0-100+	We gaan uit van zelfredzaamheid en de inzet van eigen kracht en het informele netwerk. Op basis van mogelijkheden. We kijken daarbij zoveel mogelijk naar het gehele netwerk van de inwoner. Waar nodig krijgt de inwoner hulp en ondersteuning vanuit de sterke sociale basis in de wijk/kern. Daarbij streven we naar een aanbod dat aansluit op alle leeftijdscategorieën.					continu
6.3.3. Maashorst biedt laagdrempelige ondersteuning aan jongeren in hun ontwikkeling naar volwassenheid. Het jongerenwerk van Compass is een van de spelers: ondersteuning bevindt zich in alle kernen en wijken van onze gemeente.	We zorgen voor een sterke sociale basis waarin jongeren in hun directe omgeving laagdrempelige ondersteuning krijgen. Per wijk/kern kan de inzet van professionals verschillen, afhankelijk van wat er nodig is. Deze aanpak is onderdeel van de nieuwe wijkgerichte aanpak van Maashorst. Sinds dit jaar is jongerenwerk beschikbaar in alle kernen/wijken van de gemeente Maashorst.	x	X			
6.4 Een integrale benadering van 0- 100+						
6.4.1. We werken integraal, over de grenzen van de sociale wetten en de verschillende domeinen heen, maar hebben aandacht voor specifieke doelgroepen. Dat zijn in elk geval: jongeren/jeugd, ouderen, dementerenden, GGZ-cliënten.	We zorgen voor een samenhangende en integrale aanpak voor de inwoners. Dit betekent dat we kijken naar alle leefgebieden en alle vraagstukken. Voor de professionals betekent het dat zij met elkaar samenwerken en processen, werkwijzen en expertise op elkaar afstemmen om tot een gezamenlijk plan voor de inwoner te komen. We passen maatwerk toe en kijken naar specifieke doelgroepen en hun aandachtsgebieden.	x	X			
	In het kader van de <i>transitie beschermd wonen</i> zorgen we voor passende voorzieningen in de wijken/kernen voor onze psychisch kwetsbare inwoners.	x	X	x		



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	We ontwikkelen een masterplan voor de komende 10 jaar om aan de in Maashorst exponentieel groeiende groep kwetsbare ouderen passende zorg en welzijnsvoorzieningen te kunnen blijven bieden.	x	X			
	We hebben oog voor mensen met dementie en dragen bij aan oplossingen in onze gemeente. We zijn een dementievriendelijke gemeente.		X	x		
	Er is aandacht voor mantelzorgers en informele zorg. We ondersteunen mantelzorgers waar nodig. Ook zorgen we samen met ketenpartners dat mantelzorgers zich gewaardeerd voelen. Dit doen we door het mantelzorgcompliment.				continu	
6.4.2. Er is een verbeterd proces om te komen tot inzet van de juiste jeugdhulp (variërend van lokaal preventie-aanbod tot gespecialiseerde inzet).	We voorkomen liever dan dat we genezen en richten preventie op de gebieden waar deze het meest effectief is. Hulp en ondersteuning zetten we slim in. Het is zoveel mogelijk kort, licht en probleemoplossend. We stellen daartoe realistische doelen en zijn ons bewust van de kosten.	x	X			
6.4.3. Voor alle levensfasen is er specifiek beleid en zijn er voorzieningen voorhanden.	Er wordt een strategisch beleidskader sociaal domein opgesteld. In de uitwerking van de verschillende onderwerpen is aandacht voor de verschillende levensfasen. Dan wordt ook bekeken wat we in een eerdere levensfase kunnen beïnvloeden om problemen in een latere levensfase te voorkomen.				continu	
6.5 Inclusie						
6.5.1. De armoede in Maashorst is met succes teruggedrongen. Zelfs verborgen armoede is daarbij (deels) in beeld gekomen en mensen die uit de schulden zijn geholpen, zijn zodanig zelfredzaam dat we ze niet meer terugzien. Een krappere beurs is geen belemmering om mee te doen.	Dit wordt onderdeel van het nieuw te formuleren 'armoedebeleid' en de herijking van de minima voorzieningen.	x				
	Uitvoeren van het nieuwe armoedebeleid.		X	x	x	x
	Er wordt een plan opgesteld om het aantal mensen dat afhankelijk is van de bijstand met 25% te verminderen. Daarbij hebben we onder andere aandacht voor nieuwe vormen van arbeidstoeleiding, zoals open hiring.	x	X			
6.5.2. Iedereen kan meedoen in Maashorst. We hebben aantoonbaar de acceptatie ten aanzien van de LHBTIQ+ gemeenschap verhoogd.	We gaan in gesprek met de LHBTIQ+ gemeenschap over waar zij tegenaan loopt en wat de gemeente Maashorst daaraan kan doen.		X	x		
	Het partnership met IBN wordt aan de hand van de evaluatie in 2022 geïntensiveerd.	x	X			
	Daarnaast hebben we oog voor inclusie en het meedoen van onze inwoners op diverse beleidsterreinen binnen het sociaal domein. Een voorbeeld daarvan is dat we een inclusie-agenda opstellen en dat we ernaar streven om samen met inwoners die (langdurig) gebruikt maken van een financiële bijdrage uit de participatiewet te bepalen hoe we hen kunnen stimuleren om stappen te zetten op de arbeidsmarkt en te participeren in de samenleving.	x	X			



7. Volksgezondheid, duurzaamheid en milieu

Wonen, werken en recreëren in balans

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
7.1 Positieve gezondheid (is de basis)						
7.1.1. We willen gezonde en vitale inwoners.	We werken aan een brede aanpak van bewegen en gezond gewicht, mentale weerbaarheid en aandacht voor middelengebruik (roken, alcohol en drugsgebruik) en verslavingen (gokken en gaming). Hierin trekken we samen op met gezondheidsinstanties en maatschappelijke partners.	X	x	x	x	
7.1.2. In Maashorst zijn leefstijl- en buurtsportcoaches actief.	Onderzoeken of en hoe leefstijlcoaches ingezet kunnen worden. De inzet van buurtsportcoaches continueren.*	X				continu
7.1.3. Er zijn goede gezondheidspreventieprogramma ontwikkeld.	Het nationale preventieakkoord vertalen we naar een lokaal preventieakkoord met een uitvoeringsplan voor de komende jaren. Hierbij is er overlap met het sportbeleid. Bewegen draagt bij aan een goede gezondheid.*	X	x			
7.1.4. Optimale dekking van AED's is gerealiseerd.	Herverdeling van AED's stimuleren naar plekken waar nu nog onvoldoende dekking is. Dit hebben we al vastgelegd in het AED-beleid dat we opstelden in 2021. De uitvoering (inclusief financiële middelen) is belegd bij één organisatie.	X	x	x	x	
7.1.5. Vrijwilligersorganisaties worden ondersteund voor reanimatietrainingen.	Vrijwilligersorganisaties ondersteunen bij het verkrijgen wat zij nodig hebben ter ondersteuning van reanimatie-trainingen. Dit hebben we al vastgelegd in het AED-beleid dat we opstelden in 2021. De uitvoering (inclusief financiële middelen) is belegd bij één organisatie.					continu
7.2 Transitie van het landelijk gebied						
7.2.1. We zijn in gesprek met belanghebbenden over stikstof e.d.	Inwoners en bedrijven (actief) informeren en activeren over luchtkwaliteit en gezondheidseffecten en maatregelen om gezondheidswinst te realiseren.					continu
7.2.2. We hebben gezorgd voor een programmamanager/projectleider en werkbudget voor landbouwtransitie in Graspeel en Odiliapeel.	Een gebiedsvisie opstellen voor Graspeel en Odiliapeel, om de leefbaarheid te verbeteren en een impuls geven aan kringlooplandbouw. De bekendheid van AgroProeftuin De Peel vergroten.	x	X	x	x	x
7.2.3. We zijn aangehaakt (gebleven) bij de landelijke, provinciale en regionale stikstofaanpak.	Een decentraal uitvoeringsplan (DUP) opstellen (jaarlijks).	x	X	x	x	x
7.2.4. We hebben twee pilots draaiende voor meting en streefwaardebepaling van milieubelasting (geur en ammoniak). Daarbij benutten we de kennis uit de regio.	Twee pilots opzetten voor de meting en streefwaardebepaling.			x		
7.3 Duurzaamheid						
7.3.1. De mogelijkheden voor een lokaal energiebedrijf zijn in beeld gebracht.	De mogelijkheden onderzoeken voor een lokaal energiebedrijf. De uitkomsten van het onderzoek vertalen naar 'hoe verder?'.			x		x



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daarvoor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
7.3.2. We hebben ons eigen gemeentelijke vastgoed energieneutraal gemaakt.	Het Meerjarig onderhouds- en investeringsplanning van gemeentelijk vastgoed aanpassen om energieneutraliteit en de financiële consequenties daarvan in beeld brengen.		X			
	Verduurzamingsmaatregelen uitvoeren.		X	x	x	x
7.3.3. Er zijn meer laadpalen voor elektrische auto's beschikbaar.	Een duurzaamheidsagenda 2023-2050 opstellen, met doelen voor o.a. laadpalen voor elektrische auto's op korte, middel en lange termijn (verwerkt naar leidende principes), beleidsuitgangspunten en acties.		X			
7.3.4. We hebben de haalbaarheid van warmtenetten onderzocht.	De mogelijkheid onderzoeken van warmtenetten binnen de gemeente Maashorst, in lijn met de <i>Transitievisie Warmte</i> voor de bebouwde omgeving.			x		
7.3.5. We hebben twee lokale initiatieven voor zonneparken in onze gemeente, bij voorkeur op daken.	De mogelijkheid onderzoeken van zonne-energie binnen de gemeente Maashorst, in lijn met het beleid <i>grootschalige opwek zon en wind</i> , waarbij we rekening houden met de omgevingskwaliteiten/ruimtelijke impact.					x
7.3.6. We bouwen instrumenten waarmee we kunnen toetsen of onze maatregelen effecten hebben.	Inrichten van een energie- en duurzaamheidsmonitoring.				continu	
7.3.7. Water gerelateerde thema's pakken we regionaal op, water en bodem worden sturend bij ruimtelijke planvorming. We bevorderen het toevoegen van meer groen en water, wat leidt tot meer schaduw, verdamping en reflectie.	Continueren van samenwerkingen in de regio op het gebied van klimaatadaptatie.				continu	
	Klimaatadaptatie uitwerken in een doelmatig uitvoeringsprogramma en uitvoering van maatregelen onder meer met waterschap Aa & Maas afstemmen.				continu	
7.4 Harmonisatie van ons afvalbeleid						
7.4.1. Er is één wijze van afvalbenadering in onze gemeente.	Opinies, ontwikkelingen en ervaringen onderzoeken bij stakeholders (inwoners, college en raad, afval-inzamelaars, verwerkingstechnici) over een stimuleringsregeling om afval te scheiden en het laagdrempelig inzamelen van chemisch afval.	x				
	De bestuurlijke besluitvorming voorbereiden over de uitkomsten van het onderzoek, leidend tot vastgesteld afvalbeleid en een uitvoeringsplan Maashorst 2022 – 2030.	x	X			
	De implementatie van een nieuwe werkwijze afvalinzameling voorbereiden, waaronder vernieuwing van contracten, opstellen van een afvalstoffenverordening en tarievenregeling en uitwerking van een communicatieplan.		X			
	Een nieuwe werkwijze afvalinzameling implementeren (incl. communicatie, aanpassing inzamelmiddelen en inzamelplanningen, uitrol).				x	
	De nieuwe afvalinzameling evalueren.					x
	De overige onderdelen van het afvalbeleid uitvoeren.			X	x	x
7.4.2. Afvalbeheer harmoniseren	De werkwijzen harmoniseren rond de inkoop en het verspreiden van inzamelmiddelen, rapportages, communicatie, inzamelvergunningen.	x	X			



8. Volkshuisvesting

Betaalbaar en duurzaam wonen

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
8.1 Daadkrachtige ruimtelijke ontwikkeling						
8.1.1. Gebieden zoals Kastanjeweg-Oost in Uden worden getransformeerd richting woningbouw.	De transformatie (van o.a. Kastanjeweg-Oost) starten, die bestaat uit verschillende deelprojecten (die elk hun eigen fasering doorlopen).					continu
8.1.2. We hebben de voorwaarden geschept om te komen tot een toekomstbestendige, duurzaam gebouwde, CO2 neutrale, leefbare en klimaatbestendige leef- en woonomgeving.*	Een plan van aanpak uitwerken om duurzaam te kunnen (laten) bouwen en ontwikkelen.					x
8.2 Stevige groei van het aantal woningen						
8.2.1. Versnelling van het woningbouwprogramma is gerealiseerd aan de hand van een versnellingsagenda.	De versnellingsagenda opstellen.		x			
	De versnellingsagenda uitvoeren, om jaarlijks te starten met de bouw van (gemiddeld) 250 woningen.					continu
8.2.2. We hebben versnellingsafspraken gemaakt met corporaties, die we ook hebben opgenomen in de prestatieafspraken.	Versnellingsafspraken vertalen naar (meerjarige) prestatieafspraken en een uitvoeringsagenda.					x
	De meerjarige prestatieafspraken actualiseren.					x
8.2.3. We voeren actieve grondpolitiek met lef en beter gebruik van het beschikbare instrumentarium, zoals onteigening of de Wet Voorkeursrecht Gemeenten.	De nota grondbeleid opstellen.		x			
8.2.4. Indien nodig maken we gebruik van zelfbewoningsplicht en opkoopbescherming.	De noodzaak voor zelfbewoningsplicht en opkoopbescherming onderzoeken.		x	x		
	De mogelijkheden verkennen voor zelfbewoningsplicht en opkoopbescherming.			x		
8.2.5. Kansen in bestaand stedelijk gebied (herstructurering) en bestaand vastgoed worden beter benut.	Kansen benutten in bestaand stedelijk gebied en bestaand vastgoed, door plannen te ontwikkelen.					continu
8.2.6. Vrijkomende gemeentelijke panden zoals het voormalige gemeentehuis Landerd zijn/worden omgevormd naar (sociale) woningbouw.	Een planologische verkenning uitvoeren voor de vrijkomende gemeentelijke panden.			x		
	De planvorming voor de ontwikkeling van locaties uitvoeren.			x	x	
	De ruimtelijke procedures opstarten.				x	
8.2.7. We zetten in op tijdelijke huisvesting.	Inzicht krijgen in mogelijke locaties voor tijdelijke huisvesting.			x		
	Overgaan tot realisatie van locaties voor tijdelijke huisvesting.				x	x
					x	x
8.3 Vitale, krachtige inclusieve kernen en wijken						
8.3.1. Er is een kwalitatief woningbouwprogramma per kern naar type woningen en prijsniveau per project.	Een behoefteonderzoek (QuickScan) per kern uitvoeren. Hierbij maken we gebruik van de informatie die al voorhanden is.		x			
	De uitkomsten van het behoefteonderzoek vertalen naar een woningbouwprogramma.					x



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	Aan een regionaal woonwensenonderzoek deelnemen.		X	x		
8.3.2. We faciliteren sterke en zelfredzame gemeenschappen, waarin inwoners zoveel mogelijk in de eigen woonomgeving kunnen blijven wonen.	Bij planvorming rekening houden met diversiteit (in prijs, woningtypologie, woonomgeving en in en tussen doelgroepen) op gebiedsniveau.				continu	
8.3.3. Een herbestemming van kerken wordt gefaciliteerd.	De herbestemming van kerken faciliteren, als dit type plannen zich voordoen.				continu	
8.4 Een meer gevarieerd en bijzonder woonaanbod						
8.4.1. We stimuleren bewonersinitiatieven en initiatieven voor de behoefte aan kleinschalige woningbouw voor onder meer jongeren en starters, (vitale) senioren en kwetsbare groepen.	Bewonersinitiatieven faciliteren, evenals initiatieven die invulling geven aan de behoefte aan kleinschalige woningbouw voor onder meer jongeren en starters, (vitale) senioren en kwetsbare groepen.		X	x	x	x
8.4.2. De Starterslening is voortgezet.	De Starterslening harmoniseren.		X			
8.4.3. We stimuleren vraaggericht ontwikkelen en bouwen door ontwikkelende partijen.	Ontwikkelende partijen uitdagen om vraaggericht te ontwikkelen en te bouwen. De woonvisie harmoniseren.				continu	
8.4.4. In Maashorst is de huisvesting van arbeidsmigranten geprofessionaliseerd aan de hand van het rapport Roemer.	Huisvestingsbeleid arbeidsmigranten harmoniseren. Het geharmoniseerde beleid evalueren, actualiseren en doorontwikkelen.		x	X		
8.4.5. We zoeken naar nieuwe mogelijkheden voor specifieke doelgroepen, zoals mensen die zorg en wonen willen combineren.	Bij planvorming rekening houden met mogelijkheden voor specifieke doelgroepen.				continu	
8.4.6. De mogelijkheid van kamerbewoning is versoepeld.	De mogelijkheden voor versoepeling van kamerbewoning verkennen. Eventuele mogelijkheden vertalen naar nieuw beleid.				x	
8.4.7. Bestaande en nieuwe mogelijkheden voor woningsplitsing en mantelzorgwoningen zijn bekend gemaakt en gestimuleerd.	Beleid voor woningsplitsing en mantelzorgwoningen harmoniseren.		X			
8.5 Circulaire woonmilieus en woningbouw-(projecten) worden gestimuleerd						
8.5.1. Stimuleren circulaire woonomgeving en woningbouw(projecten).*	De samenwerking met externe partners versterken om schaalgrootte te verkrijgen voor de realisatie van 'circulariteit bouw materiaal'.			x	x	x
8.5.2. Er is ruimte voor innovatie (vernieuwende initiatieven) op het gebied van levensloopbestendigheid en klimaatneutraal bouwen.*	Een businesscase uitwerken (als onderdeel van de Regiodeal), gericht op digitalisering t.b.v. 'meekoppel-kansen' voor diverse doelen (duurzaamheid, versnelling, verstedelijking etc).				x	
8.5.3. De cultuurhistorische waarden binnen de gemeente Maashorst zijn onderzocht, met een voorstel tot bescherming.	Een cultuurhistorische waardenkaart opstellen. De cultuurhistorische waarden vertalen naar een Omgevingsplan.			x		x

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
8.6 Implementatie van de Omgevingswet						
8.6.1. Verbouwingen zijn gedereguleerd en versoepeld.	Het werkproces rondom verbouwingen optimaliseren en versoepelen, waarbij we optimaal gebruik maken van digitale mogelijkheden.		X			
8.6.2. We werken met balievergunningen (klaar terwijl u wacht).	De procesbeschrijvingen voor balievergunningen, regiekamer etc. uitwerken.			x		
8.6.3. Anders Werken is voortgezet.	Integrale afwegingen voor ruimtelijke ontwikkelingen binnen de organisatie borgen door een gericht cultuurtraject, passend bij de beoogde intenties van de Omgevingswet.				continu	



9. Bestuur en Dienstverlening

Open en daadkrachtig bestuur, dienstverlening op maat

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
9.1 Een bereikbaar bestuur						
9.1.1. Onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties kennen ons bestuur en weten wat ze doen.	Een positioneringsplan voor het college en zijn afzonderlijke leden uitwerken, en vervolgens uitwerken in een plan met inhoud voor social media e.d.	x				
9.1.2. Elke kern of wijk heeft een bestuurder als vast aanspreekpunt.	Een kennismakingsronde en informatiebijeenkomsten in alle kernen organiseren.	x				
	Onderzoek doen naar de beste inrichtingsvorm (aandachts-wethouder of juist iets anders), inclusief de optimale samenwerkingsvorm met participatieadviseurs, en deze vertalen naar een beleidsvoorstel.	x				
9.1.3. We hebben een kindergemeenteraad die echt meedoet.	De gekozen inrichtingsvorm implementeren.			x		
	Een Kindertrendrede organiseren.				continu	
	Een voorstel uitwerken om een Jongerenraad in het leven te roepen.	x				
9.2 Samen denken, samen doen						
9.2.1. We hebben een prominente rol in de regionale samenwerkingsverbanden die belangrijk zijn voor het realiseren van onze ambities.	Bestuurlijke en ambtelijke capaciteit leveren voor regionale samenwerking binnen Noordoost-Brabant				continu	
9.2.2. Participatie is in houding en gedrag een vanzelfsprekendheid.	Het participatiebeleid van gemeente Maashorst opstellen, inclusief een omschrijving van ons participatie DNA.	x	x			
	Procedures passend bij het participatiebeleid vaststellen en borgen in onze werving & selectie.	x	x			
	Een plan van aanpak opstellen en uitvoeren voor bewustwording en transformatie van de interne organisatie richting een participatieve gemeente.				continu	
9.2.3. We hebben een breed gedragen kernenbeleid en kerngerichte (ontwikkel)-agenda's.	Kernen Cv's, een Maashorstagenda (IST, SOLL, focuspunten per kern) en uiteindelijk het kernenbeleid verkennen en uitwerken.	x	x			
	Het kernenbeleid uitwerken, inclusief periodieke monitoring.		x	x	x	x
9.2.4. Informatie over en tools voor inwonersinitiatieven zijn beschikbaar (kennisplatform).	Een kennisplatform voor inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties opzetten (en continue verbeteren), en deze delen met diverse doelgroepen.			x	x	x
	Andere tools en mogelijkheden voor participatie verkennen.	x	x			
	Best practices verzamelen, goede voorbeelden en bundelen, en vervolgens op basis daarvan een handleiding ontwikkelen voor de participatieaanpak.	x	x			
	Met nieuwe vormen van participatie aan de slag gaan (stimuleren, adviseren en uitvoeren), gevoed door ideeën vanuit onze inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties.				continu	
	Jaarlijks 1 pilot draaien met een vorm van participatie.				continu	



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
9.3 Innovatie en klantvriendelijke dienstverlening						
9.3.1. Meer digitale zelfservice en klantgemak.	Per 01-01-2022 is Maashorst aangesloten bij innovatieplatform van Dimpact. Daarbij maken we gebruik van de kennis vanuit de VNG (Vereniging van Nederlandse Gemeenten) en VDP (vereniging directeuren publiekszaken).					continu
	Een integraal dashboard dienstverlening aanschaffen en implementeren.	x	X			
	Een klantbelevings- en klantinteractiesysteem aanschaffen om de klantbeleving te verbeteren en de digitale dienstverlening (klantgemak) te kunnen meten.		X			
	De klantvriendelijkheid verder verbeteren door:					
	1. Onze dienstverlening te verbeteren met focus op 5 processen per jaar.					continu
	2. Onze digitale dienstverlening te verbeteren met minimaal 10 producten per jaar, zoals: formulieren op onze website, e-Dienst VOG, e-Dienst Loket huwelijk & partnerschap, e-Diensten Toestemming aanvraag reisdocumenten < 12 jaar.					continu
	3. De formulieren op onze website te verbeteren.					continu
	4. Een digitaal reserveringssysteem te starten voor accommodaties en sportzalen.				x	
	5. Een plan van aanpak Wet Modernisering Elektronisch bestuurlijk Verkeer te ontwikkelen en uitvoeren.	x	X			
9.3.2. Onnodige regels zijn geschrapt.	Een in- en extern meldpunt voor onnodige regels organiseren, en vervolgens evalueren, om onnodige regels ook daadwerkelijk af te schaffen.		X	x	x	x
9.3.3. Persoonlijke aandacht voor klanten die minder (digitaal) zelfredzaam zijn of bij complexe aanvragen.	Een persoonlijk aanspreekpunt in elk team aanwijzen.	x	X			
9.3.4. We stellen voor onze dienstverlening servicenormen vast en komen die na.	We zijn makkelijk en laagdrempelig bereikbaar, professioneel, deskundig en benaderbaar.					continu
	Een extern bereikbaarheidsonderzoek op kanalen, telefonie en mail uitvoeren (en regelmatig herhalen).					continu
	Onze servicenormen eenmalig vaststellen en jaarlijks meten.					continu
	Een dashboard opzetten voor onze servicenormen.	x	X			
9.3.5. We vergroten de toegankelijkheid en het gemak van onze dienstverlening door onderzoek te doen naar inzet van aanvullende kanalen/dienstverlening, bijvoorbeeld beeldbellen, chatbots, WhatsApp, huisbezoek. Ook onderzoeken we de mogelijkheden van het ontwikkelen van een Maashorst-app.	De behoeften van inwoners aan aanvullende dienstverlening onderzoeken. Waar mogelijk en gewenst implementeren we deze. We digitaliseren onze dienstverlening en houden daarbij rekening met de wet- en regelgeving zoals digitale toegankelijkheid.		X			x
	Ons ambitieniveau vaststellen in het kader van de Wet Digitale Toegankelijkheid.	x				
	Een plan van aanpak opstellen en uitvoeren voor de Wet Digitale Toegankelijkheid.	x	X			
9.3.6. Onze manier van communiceren is begrijpelijk voor iedereen en we informeren onze inwoners tijdig.	Standaard een communicatieadviseur laten aansluiten bij majeure projecten.					continu
	De schrijfstijl van gemeente Maashorst uitwerken en vastleggen (Klare taal, zo simpel mogelijk schrijven - niveau B1), en vervolgens de medewerkers hierin opleiden.	x	X			
	De zogenoemde Factor-C toepassen om de organisatie communicatiever te maken.	x	X			
	De huidige (online) communicatiemiddelenmatrix analyseren en verbeteren.	x	X			

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	Een tool/methodiek selecteren voor inwoners en ondernemers die inzichtelijk maakt wat de status is van hun (aan)vragen, zodat zij de voortgang kunnen volgen.		X	x	x	
	De website vernieuwen (afhankelijk van wensen & eisen van de gemeenschap en de organisatie).		X			
9.3.7. We verhogen de klanttevredenheid.	Zie ook onderdeel 9.3.1.					
	Onderzoeken hoe beter integraal te werken rondom inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties en dat vertalen naar aanpassingen van processen en/of regelgeving.		X			
	Inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties betrekken bij het verbeteren van onze dienstverlening; we gaan werken met klantreizen.		X			



10. Bedrijfsvoering en inkomsten

Een stevig fundament voor nu en de toekomst

Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
10.1 Een stevig fundament voor gemeente Maashorst als organisatie						
10.1.1. We zijn gehuisvest in het nieuwe en gastvrije gemeentehuis in de kern Uden	De verbouwing van het gemeentehuis realiseren en opleveren volgens planning.	x				
	Een visie op Maatschappelijk vastgoed uitwerken en vervolgens een ontwikkelplan opstellen en uitvoeren op basis van die visie.		X			
	Het meerjarig onderhoudsplan (MJOP) actualiseren met een extra accent op duurzaam onderhoud.		x			
	De inventaris vervangen vanuit respectievelijk een meerjarig onderhoudsplan en een meerjarig inventarisplan.		x			
10.2 Ontwikkeling van een nieuwe, gezamenlijke organisatiecultuur						
10.2.1. De vijf kernwaarden zijn leidend in onze manier van (samen)werken	De gemeenschap in onze bestaande dienstverleningsonderzoeken bevragen op onze op de kernwaarden.	x	X			
	Een intern cultuurtraject uitvoeren.	x	X	x	x	
10.3 Een aantrekkelijke organisatie om te werken						
10.3.1. We zijn een aantrekkelijke werkgever waar mensen graag werken en de ruimte krijgen om hun talenten te ontwikkelen.	Extra aandacht voor onze arbeidsmarktcommunicatie realiseren en een goed introductieproces invoeren voor nieuwe medewerkers (onboarding). Stages en traineeships aanbieden, mede met het oog op invulling van vacatures.					continu
	Een plan voor vitaal en veilig werken opstellen en uitvoeren, inclusief aandacht voor de Veilige Publieke Taak en integriteit.			X		
	Opleidingsbeleid opstellen en HRM-gesprekken inrichten gericht op ontwikkeling en aanwezig potentieel.	x	X			
	Inclusie en diversiteit opnemen in een toekomstgerichte HRM-visie en toepassen in de uitwerking daarvan.			X	x	
10.4 Een financieel gezonde gemeente						
10.4.1. Onze financiën zijn structureel op orde. Eventuele tegenvallers kunnen we opvangen.	De Planning- en controlcyclus aanbieden conform jaarplanning.					continu
	De financiële consequenties van het bestuursakkoord 'Samen bouwen we Maashorst' verwerken in de programmabegroting.	x				
	Ons systeem van risicomanagement verbeteren (waarbij risico's worden gekwantificeerd en in relatie gebracht met de weerstandscapaciteit).	x				
	Een nieuw planning- en controlsysteem invoeren (met mogelijkheid voor continu reporting).	x	X			
	De gemeentelijke producten en afvalstoffenheffing kostendekkend maken.			X		



Wat willen we bereiken?	Wat gaan we daar voor doen?	Wanneer gaan we dat doen?				
		'22	'23	'24	'25	'26
	Het project financiële rechtmatigheid uitvoeren.	x	x			
10.5 Up-to-date en klantvriendelijke informatievoorziening en digitalisering						
10.5.1.1. We hebben een duidelijke toekomstgerichte visie en agenda op informatievoorziening en digitalisering die de ambities van de gemeente maximaal ondersteunen.	Onze informatievisie actualiseren (en herbevestigen), rekening houdend met diverse (landelijke) ontwikkelingen, zoals: openbaarheid van bestuur, toegankelijkheid.	x	x			
10.5.2. Onze informatie- en privacy beveiliging is op orde.	De informatieveiligheid Maashorst evalueren en een verbeterplan ontwikkelen en uitvoeren.		x	x		
	Investeren in cybergevolgbestrijding en voorbereiden op de gevolgen van een cyberincident.			x	x	x
	Een applicatie implementeren waarmee documenten (deels) geautomatiseerd en geanonimiseerd kunnen worden.		x			
	Een risicoanalyse (IBD voor gemeenten) uitvoeren en een verbeterplan ontwikkelen en uitvoeren.		x	x		
	ISMS (systeem voor beheersing van informatieveiligheid) invoeren volgens het principe van plan-do-check-act.		x	x		
10.5.3. Continuïteit	Een plan van aanpak m.b.t. beveiliging evalueren en uitvoeren.		x			
10.5.4. Professionalisering	De implementatie van onze Microsoft365-omgeving evalueren en doorontwikkelen.	x	x			
10.5.5. Digitalisering en data-gedreven werken	De oplossing voor het digitaal ondertekenen van documenten doorontwikkelen.		x			
	Een bewustwordingscampagne realiseren rond privacy-volwassenheid van onze medewerkers.	x	x			

Totaalbeeld financiële consequenties Uitvoeringsprogramma 2022-2026

Bedragen x € 1.000

Programma:	2022	2023	2024	2025	2026	Toelichting
Totaal	326	3.000	3.000	2.500	2.000	