

2^e financiële afwijkingenrapportage 2022

ROGRAMMA/ TAAKVELD

Sociaal domein

- ☒ Samenkracht en Burgerparticipatie
- ☐ Wijkteams (incl. toegang)
- ☐ Inkomensregelingen (incl. armoedebelid)
- ☐ Begeleide- en Arbeidsparticipatie
- ☐ Maatwerkvoorzieningen (Wmo)
- ☐ Maatwerkdienstverlening 18 +
- ☐ Maatwerkdienstverlening 18 -

Onderwerp: Bijramen BHV-vergoeding IBN-personeel gemeentelijke accommodaties

Betreft :Fcl/Ecl meerdere FCL's / 38033

Oorzaak afwijking: Op de ontmoetingspleinen, van voorheen Uden, werken medewerkers van IBN (beheer en horeca) die in het bezit zijn van een BHV diploma. Dit was een functievereiste vanaf het moment dat IBN het beheer en horeca oppakte. De medewerkers van de gemeente hadden het certificaat al en de IBN-medewerkers zouden de opleiding volgen. De opleidingskosten en de verplichte herhaalmomenten (1 keer per jaar) zouden verwerkt worden in het uurtarief. Daarnaast vallen medewerkers IBN onder de c.a.o. schoonmaak, daarin is opgenomen dat medewerkers recht hebben op een wekelijkse toelage van € 10 per week.

De vergoeding was nog niet opgenomen in het uurtarief en daarom nu separaat gefactureerd en bijgeraamd. Het gaat op dit moment om 14 medewerkers * 47 (weken) * € 10 (vergoeding) = € 6580.

Incidenteel / structureel

Incidenteel / **structureel** UITGAVEN
(in euro's)

2022	2023	2024	2025	2026
6.580 (N)	6.580 (N)	6.580 (N)	6.580 (N)	6.580 (N)



Incidenteel / structureel INKOMSTEN

(in euro's)

2022	2023	2024	2025	2026